



TEST: Hvor grøn er din organisation?

Testen består af ti spørgsmål. Du skal sætte kryds ved den svarmulighed, du er mest enig i. Når du har besvaret alle spørgsmålene, kan du ved at tælle dine svar finde ud af, hvor grøn din organisation i virkeligheden er.

1. Anser din organisation intern grøn omstilling som værende vigtig?

- A) Ja, det er altafgørende, at vi som organisation går i front i den grønne omstilling.
- B) Ja, vi skal gøre, hvad vi kan for at blive grønnere, men det er ikke en del af vores kerneopgave.
- C) Nej, det er ikke noget, vi prioriterer.

2. Har din organisation en strategi for en intern grøn omstilling?

- A) Ja
- B) Den er i proces.
- C) Nej

3. Hvor langt er I i jeres interne grønne omstillingsproces?

- A1) Vi har strategier og konkrete planer for vores grønne omstilling, som vi arbejder systematisk med.
- B1) Vi er kommet i gang, men vores arbejde med grøn omstilling er stadigvæk på ad hoc-basis.
- B2) Vi har drøftet mulige grønne initiativer, men der er ikke kommet noget konkret ud af det endnu. Men vi er alle enige om, at vores organisation skal blive grønnere.
- C1) Vi har drøftet det tidligere. Det kunne være dejligt, hvis vi kunne blive grønnere, men det er ikke noget, vi prioriterer i forhold til de mange andre opgaver, vi har.
- C2) Grøn omstilling er ikke en prioritet for os. Vi er ikke en miljøorganisation.

4. Hvad er jeres motivation for intern grøn omstilling?

- A1) Grøn omstilling er omdrejningspunktet for vores arbejde og en integreret del af vores identitet.
- A2) Grøn omstilling er meget vigtig for os, fordi det gavner samfundet.
- B1) Grøn omstilling er en nødvendighed, og derfor skal vi som organisation også bidrage, hvor vi kan.
- B2) Grøn omstilling kan have en god brandingværdi for os.
- C1) Vores motivation er at spare penge og leve op til gældende regler og lovgivning på området.
- C2) Vi har ingen motivation for at blive grønnere.

5. Har I afdækket jeres grønne potentiale og mangler?

- A) Ja, vi har analyseret, hvor der er behov for, at vi sætter mere ind, og hvor vi kan gøre den største forskel for at blive en grønnere organisation.
- B) Ja, men kun i begrænset omfang. Vi ved, at vi skal og kan blive grønnere, men vi har ikke foretaget en konkret analyse af, hvor vi kan sætte ind.
- C) Nej, vi ved ikke, hvor vi skal sætte ind. Det er ikke noget, vi prioriterer.

6. Er arbejdet med jeres interne grønne omstilling forankret hos ledelsen og bestyrelsen?

- A) Ja, ledelsen er primus motor for vores grønne omstilling.
- B) Ja, men det er ikke ledelsen, der går forrest.
- C) Nej. Det er ikke noget, ledelsen fremhæver som en prioritet.

7. Er medarbejderne/medlemmerne/de frivillige involverede i organisationens grønne omstilling?

- A) Ja, ansvaret for de grønne initiativer og opgaver er beskrevet tydeligt og forankret hos bestemte grupper i organisationen.
- B) Ja, på ad hoc-basis.
- C) Nej

8. Har I afsat ressourcer til at gennemgå/videreudvikle en grøn omstillingsproces?

	Viden	Personale	Tid	Økonomi
A) Ja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
B) I begrænset omfang	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
C) Nej	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Hvad kunne motivere din organisation til at arbejde mere målrettet med grøn omstilling?

- A) Muligheden for at være i front og/eller potentialet for at øge organisationens grønne værdiskabelse.
- B1) Potentialet for at bidrage mere til den nødvendige grønne omstilling.
- B2) Potentialet for branding af organisationen og vores arbejde.
- C1) Potentialet for besparelse.
- C2) Lovmæssige krav.

10. Hvad kunne forhindre en beslutning om at gå i gang med en grøn omstillingsproces?

- A) Intet.
- B1) Manglende kompetencer.
- B2) For høje omkostninger.
- C1) At vi ikke anser det for en vigtig opgave for os.
- C2) Medarbejder- eller ledelseskultur.

TESTRESULTAT:

Hvis du har seks eller over seks svar på A, A1 og A2, er din organisation en Frontløber.

Hvis du har seks eller over seks svar på B, B1 og B2, er din organisation Den målrettede type.

Hvis du har seks eller over seks svar på C, C1 og C2, er din organisation Den moderate type.

De tre grønne organisationstyper

Den moderate:

Din organisation arbejder i begrænset eller moderat omfang med grøn omstilling. I gør kun lige det, der kræves af jer. Det gør I primært for at leve op til gældende regler og lovgivning eller for at spare penge. I opfatter ikke grøn omstilling som jeres opgave eller som værende en nødvendighed for jeres organisation.

Den målrettede:

Din organisation arbejder med at blive grønnere. I mener, at grøn omstilling er en nødvendighed, som civilsamlingsorganisationer skal bidrage til. I har interne diskussioner om, hvordan I kan blive grønnere, og I har igangsat forskellige grønne initiativer. I har fokus på at spare og udnytte ressourcer og materialer effektivt. I er også opmærksomme på, at en grøn profil kan bidrage til en positiv fortælling om jeres organisation.

Frontløberen:

Din organisation arbejder målrettet og strategisk med den grønne omstilling. I mener, at grøn omstilling er vigtigt i sig selv, og at civilsamlingsorganisationer har en pligt til at føre an i den grønne omstilling. I kan se, at jeres medarbejdere/medlemmer/frivillige motiveres af og gerne bidrager til jeres grønne omstilling. I søger aktivt hele tiden nye løsninger til at skabe en grønnere organisation. I investerer ressourcer i at blive grønnere og vælger de grønneste løsninger, selvom det sommetider ikke er den letteste vej at gå.